**Информация о «плюсах» оформления трудовых отношений и риски при осуществлении трудовой деятельности без оформления трудовых отношений**

|  |  |
| --- | --- |
| **Риски осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений (договора)** | **"Плюсы" оформления трудовых отношений** |
| Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства  | Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда)  |
| Не предусмотренные договором обязанности  | Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме  |
| Осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности  | Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами  |
| Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, обучения и т.п.)  | Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный)  |
| Увольнение без объяснения причин и выплат, неполучение заработной платы в случае любого конфликта с работодателем  | Государственное пенсионное обеспечение  |
| Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате)  | Ежегодно оплачиваемый отпуск  |
| Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю  | Получение налоговых вычетов  |
| Получение отказа в выдаче визы для выезда за границу  | Возможность получения кредита в банке на приобретение жилья, обучение, лечения и т.п.  |
|  | Получение гарантированных государством выплат при:увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, направлении в командировку, временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, временном простое, прохождении медицинского осмотра и др. |
|  | Получение пособия по беременности и родам |
|  | Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет  |